



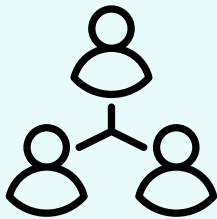
TIEMPO DE OPERAR

47 años



RUBRO DE LA EMPRESA

Comercio



CANTIDAD DE EMPLEADOS

1,300 colaboradores



PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS

Diunsa distribuye productos de marcas internacionales y propias, en las siguientes categorías: artículos deportivos, artículos para el hogar, para bebés, electrodomésticos, electrónica, juguetería, tecnología, vestuario, útiles escolares y de oficina.



CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS CON LOS QUE CUENTA

- Sello Empresa Socialmente Responsables, por FUNDAHRSE (desde 2011 hasta la fecha).
- Reconocimiento "Empresa Comprometida con la RSE" en América Latina, otorgado por el CEMEFI, 2020-2021.
- Certificación "Great Place to Work", como uno de los Mejores Lugares para Trabajar en Centroamérica (2020, 2022 y 2023).

Programa de inclusión laboral de jóvenes

Materia fundamentada asociada a la buena práctica:

Prácticas Laborales.

Objetivo de desarrollo sostenible que impacta:

· ODS #8 Trabajo decente y crecimiento económico, ODS #10 Reducción de las desigualdades y ODS #17 Alianzas para los objetivos.

Principio de Pacto Global que involucra:

Principio no. 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



Razones que motivan a la buena práctica:

Desde 2013, Diunsa identificó la oportunidad de incidir en la inserción laboral de jóvenes, a través de la relación con diversos programas impulsados por la cooperación internacional al desarrollo, especialmente la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID).

Dos condiciones facilitaron la puesta en marcha de este programa:

- La necesidad de empleo, especialmente en la población identificada como generación ni-ni (no estudian, ni trabajan) que en aquél entonces ya se estimaba en más de medio millón de jóvenes en el país.
- la demanda de personal calificado por parte de la empresa, ligada a su plan de expansión.

Acciones específicas implementadas:

A través de los años, primero con Proyecto Metas, después con el Proyecto Empleando Futuros y actualmente con el Proyecto Creando Mi Futuro Aquí, todos de USAID Honduras, hemos establecido como base de la actuación la firma de un Memorando de Entendimiento, que señala las responsabilidades y límites de cada parte involucrada.

Además, Diunsa también ha suscrito una alianza con el Proyecto Jóvenes Construyendo el Futuro, impulsado por la Agencia Mexicana de la Cooperación Internacional para el Desarrollo, AMEXCID.

La labor consiste en lo siguiente:

- De manera conjunta, Diunsa (a través de su departamento de RRHH) y responsables de los programas de formación de los proyectos de la cooperación internacional, participan en el diseño de las capacitaciones.
- La cooperación internacional identifica a los jóvenes que formarán parte del programa, tomando como base las especificaciones de su proyecto (población en situación de riesgo) y atendiendo los requerimientos de contratación de la empresa. Ambas partes participan en el proceso de selección.
- Los jóvenes se capacitan y llevan a cabo una pasantía en la empresa. La cooperación internacional brinda un estipendio para gastos de transporte y alimentación a cada joven.
- Una vez transcurrido el período de pasantía (de 2 a 3 semanas) los jóvenes tienen la oportunidad de un contrato temporal (cuatro meses) o permanente (contrato por tiempo indefinido).

Resultados obtenidos:

En el Período 2013-2021 (Proyecto Metas y Empleando Futuros):

- 901 jóvenes contratados.
- 125 Contratos permanentes
- 776 Contratos temporales

En 2022 con el Proyecto Creando Mi Futuro Aquí/USAID:

- 388 jóvenes contratados.
- 15 Contratos permanentes.
- 373 Contratos temporales.

Por localidad:

- San Pedro Sula, 201 jóvenes
- La Ceiba, 23 jóvenes
- Tegucigalpa, 164 jóvenes

Por Género:

- 169 mujeres
- 219 hombres.

En el año 2023 (a junio):

·146 jóvenes contratados de manera permanente.

Por localidad:

- San Pedro Sula, 18 jóvenes
- Tocoa, 60 jóvenes
- Comayagua, 68 jóvenes

Por Género:

- 66 mujeres
- 80 hombres.

Lecciones aprendidas y desafíos:

- La relación ganar-ganar de los actores involucrados
- La empresa participa en el diseño del plan de capacitación: Este aprendizaje se obtuvo a través del tiempo. En la relación con los primeros proyectos, la empresa no participaba en el diseño de sílabos.
- La cooperación internacional conoce los criterios de selección de la empresa y los toma en cuenta en la formación de grupos que se capacitarán para su posterior inserción:
- Esto facilita que los jóvenes participantes sean posteriormente contratados.
- El seguimiento a la población beneficiada: Las partes involucradas participan en el seguimiento a los jóvenes beneficiados, para actuales y posteriores oportunidades laborales.



