



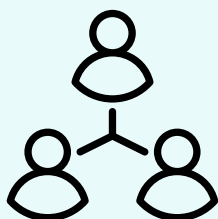
TIEMPO DE OPERAR

35 años.



RUBRO DE LA EMPRESA

Alimentos.



CANTIDAD DE EMPLEADOS

2,770 colaboradores.



PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS

Lácteos y sus derivados, jugos y bebidas refrescantes.



CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS CON LOS QUE CUENTA

13 años de obtener el sello de empresa socialmente responsable y un año con el sello Great Place to Work.

BUENA PRÁCTICA A PRESENTAR

Alianza para la protección y conservación de los jaguares en Honduras

Materia fundamentada asociada a la buena práctica:

Medio Ambiente.

Objetivo de Desarrollo Sostenible que impacta:

ODS #15 Vida de Ecosistemas terrestres.



Principio de Pacto Global que involucra:

Principios 8: las empresas deberían llevar a cabo iniciativas para fomentar una mayor responsabilidad ambiental.

Razones que motivan la buena práctica:

- Los felinos son especies en peligro de extinción en Honduras, es por ello que decidimos unirnos a la organización PANTHERA para proteger estas especies en nuestro país; principalmente el jaguar.
- El enfoque de PANTHERA es fortalecer los equipos de guarda parques en todo el corredor, reforzar la aplicación de las leyes de protección a la vida silvestre, reintroducción de especies e implementar patrullajes SMART (Herramienta de monitoreo espacial y reporte; software desarrollado para organizaciones de conservación como WWF) en áreas clave y educación ambiental; para ello LACTHOSA es uno de sus principales aportantes.

Acciones específicas implementadas:

Junto a PANTHERA se firmó un acuerdo en donde como empresa nos comprometemos a aportar económicamente para la protección de los felinos en Honduras, específicamente estamos invirtiendo en las siguientes acciones:

- Capacitación a nuestros ganaderos para que puedan implementar medidas que mitiguen pérdidas económicas por ataques de felinos y es por ello que les enseñamos como crear fincas amigables con el jaguar, y reducir por ende la retaliación de los ganaderos.
- Crear equipos de guardabosques para convertir áreas declaradas protegidas solo en papel en verdaderas áreas protegidas.
- Implementación de tecnología como patrullajes SMART, monitoreo acústico, telemetría satelital, entre otros.
- Restauración de ecosistemas a través de la reintroducción y protección de especies que fueron extirpadas por la cacería furtiva.

Resultados Obtenidos:

- 30,000 kms de patrullajes registrados en SMART
- 8 cazadores detenidos
- 14 armas de cazadores decomisadas
- 7 descombros detectados y neutralizados
- Más de 200 redes ilegales de pesca decomisadas
- 180 plataformas de cazadores detectadas y destruidas
- Más de 200 ganaderos concientizados sobre fincas amigables con el jaguar
- -8 eventos de ataques de felinos al ganado atendidos
- 2,500 horas de monitoreo acústico
- 30 bomberos y técnicos de vida silvestre capacitados y equipados para el rescate de fauna
- Más de 2,000 iguanas verdes protegidas en sus primeros estadíos y liberadas en su medio natural
- 23 pecaríes reintroducidos a su hábitat natural, especie que había sido extirpada por los cazadores en el parque Jeanette Kawas, 2 manadas han establecido territorios y se han registrado 9 eventos de reproducción en la naturaleza, estimando una población de pecaríes de más de 30 individuos en la actualidad. (los pecaríes, conocidos en Honduras como chancho de monte; son el alimento predilecto en la dieta del Jaguar)
- 25,000 noches-cámara (un nuestro registro de distribución de Jaguar para Honduras, primer registro de jaguar en una microcuenca, nuevos jaguares registrados en las áreas protegidas por Panthera)
- 4 publicaciones recientes (Mamíferos del Parque Nacional Cusuco, Los Xenarthra en Honduras, Valor ecológico del Parque Nacional Cusuco y Primer Registro de Puma en el Corredor Binacional)

Lecciones aprendidas y desafíos:

- **“Lo que ha funcionado bien”**

El programa de guardabosques en áreas protegidas como el parque nacional Cusuco ha sido exitoso, en casos como la neutralización de descombro y el monitoreo acústico que nos ha permitido identificar una reducción en la actividad de cacería.

- **“Lo que no ha funcionado bien”**

Crear, capacitar y equipar una unidad de técnicos especializados en atender de forma inmediata casos específicos de conflicto entre ganaderos y felinos especialmente en el departamento de Olancho. La concientización creada en los ganaderos capacitados ha sido sumamente importante pero se requiere de mayor apoyo especializado y tener mayor cobertura geográfica en el departamento en mención.

