



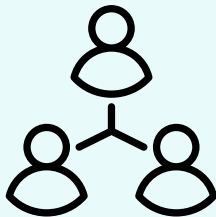
TIEMPO DE OPERAR

57 años.



RUBRO DE LA EMPRESA

Agroindustria producción de azúcar.



CANTIDAD DE EMPLEADOS

Más de 200 permanentes/ 3,000 en Zafra.



PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS

Azúcar blanco normal.



CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS CON LOS QUE CUENTA

HACCP/ESR Sello Fundahrse

Cambio de motores a gas

Objetivo de desarrollo sostenible que impacta

·ODS #12 Producción y Consumo Responsable
ODS #13 Acción por el clima



Principio de Pacto Global que involucra

·Principio 8.

Razones que motivan la práctica:

- El objetivo principal es poder reducir las emisiones de CO₂ en el ambiente que hoy tanto daño nos hace contribuyendo al calentamiento del planeta.

Acciones específicas implementadas:

- Los equipos que antes usaban motores de combustión Diesel, ahora usan gas.
- Todos nuestros operadores de bombas y supervisores recibieron una capacitación de 50 horas entre teórica y práctica.
- Nuestros equipos son monitoreados satelitalmente, donde nos brinda información en tiempo real como ser: horas de trabajo, temperatura de motor, RPM y consumos de gas/minuto/hora

Resultados Obtenidos:

- El impacto en la reducción de CO₂ es de aproximadamente 73,000 libras por cada 1,500 horas de trabajo.
- Es importante mencionar el ahorro obtenido por el diferencial de precio del galón fue de: L. 210,000.00 esto puede variar según el precio de este que es fluctuante, sin embargo, siempre existe una diferencia negativa en el precio.

Lecciones aprendidas y desafíos:

- El desafío más grande fue el trabajo con el personal, esas personas que están día a día en la operación, que por una u otra razón se acostumbran a hacer las cosas de una misma manera pretendiendo poner resistencia al cambio.
- El funcionamiento mecánico de estos equipos, por ser equipos adaptados a gas y ensamblados en china, se puso en duda su operatividad, sin embargo, hemos comprobado que no podemos cerrarnos a usar los mismo que, aunque tiempo atrás han trabajado bien, ahora existen nuevas tecnologías amigables al ambiente y competentes en la operatividad.
- La capacitación constante es la clave, estos motores son electrónicos y de fácil lectura y funcionamiento, lo que requiere es capacitación a la persona que los opera para poder brindar el conocimiento para su operatividad correcta.
- Es un todo un desafío la incorporación de nuevas tecnologías, considerando que hemos trabajado con lo mismo por muchos años y nos acostumbramos a creer que es lo mejor, la capacitación nos abre la mente a comprender que hoy existen otros factores importantes que debemos considerar en nuestro entorno laboral y no laboral, hoy en día cualquier actividad que genere reducir el impacto ambiental debe ser incluida en nuestro día.

